

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	муниципальное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 4 муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБУ ДО ДЮСШ №4
Интернет-сайт учреждения (организации)	dush4.anapaedu.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	79 человек

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	Имеется 69/ОД ОТ 20.12.2022

подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	от 20.12.2022
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	от 20.12.2022
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	06.09.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	нет
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	06.09.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о конflikте интересов	дата последнего обновления	
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	06.09.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	06.09.2021

		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	06.09.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	Отсутствуют
		все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	06.09.2021
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	нет
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	нет
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	-
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	1

	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p>	1
	<p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	01.07.2021
	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	-
	<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	имеются
	<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	1
	<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	1
	<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок</p>	<p>общее количество закупок за период (указать период)</p> <p>Проведено 60 закупок на общую сумму : 7850,0 тысяч рублей за 2022 год</p>

товаров, работ, услуг

количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

отсутствует

количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.

не выявлены

в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

да

в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден

имеется

		руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).	
		работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.	3
		иные мероприятия по указанному направлению	–
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов		количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	нет
		количество выявленных случаев конфликта интересов	не выявлены
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	–
		результаты проведенной работы (тезисно)	–
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов		проводится/не проводится	не проводится
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	не имеется

		результаты проведенной работы (тезисно)	–
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	–
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	не проводится
		количество поступивших уведомлений	отсутствует
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	не имеется
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	не имеется
		результаты проведенной работы (тезисно)	–
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	отсутствует
		формат взаимодействия (тезисно)	–
		количество проведенных совместных мероприятий	–
		результат совместной работы (тезисно)	–
		количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		отсутствует
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		отсутствует
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	25
		количество проведенных мероприятий	Реализованы следующие мероприятия плана работы по

вопросам профилактики и противодействия коррупции

противодействию коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 4:

1. Осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

2. В отчетном периоде проведено 2 собрания педагогического коллектива, на котором сотрудники были проинформированы об антикоррупционной политике, а также запрете репетиторства со своими учениками.

3. Прошло 2 заседания комиссии по противодействию коррупции

4. Обеспечение системы прозрачности уставных документов осуществляется за счет информирования на педагогических советах и собраниях коллектива: обновления информации на стенде учреждения, где содержится информация следующего характера:

- устав с целью ознакомления сотрудников и посетителей, коллективный договор, правила внутреннего распорядка, адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в

		случае проявления коррупционных действий (фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции). 4.В связи с тем, что жалоб граждан в МБУ ДО ДЮСШ № 4 не поступало, их анализ на предмет наличия информации о фактах коррупции в сфере деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 4 не проводился.
	наименование тем лекций (бесед)	Лекция №1 ФЗ №273 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008. Лекция №2 Закон Краснодарского края от 23.07.2009 №1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»
организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	2
	темы консультаций, бесед (тезисно)	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	–
	даты, формы и темы обучающих мероприятий	–

		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	–
	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	–
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	–
		количество работников, прошедших контроль	–
		количество работников, не прошедших контроль	–
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	
		темы указанных материалов	–
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	–
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	план утвержден
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	2

	<p>невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	<p>отсутствует</p>
		<p>причины, по которым указанные мероприятия не реализованы</p>	<p>–</p>
	<p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	<p>2</p>
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),</p>	<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	<p>имеется</p>
	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>один переход с главной страницы сайта</p>	<p>да</p>
		<p>два перехода</p>	
		<p>два и более перехода</p>	
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	<p>имеется</p>
		<p>дата последнего обновления информации</p>	<p>26.12.2022 г</p>
	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для</p>	<p>список структурирован</p>	<p>да</p>
<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>		<p>имеются</p>	

<p>обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>имеются</p>
	<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p>имеются</p>
		<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	<p>да</p>
	<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p>отсутствует</p>

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	<p>имеется</p>
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>имеется</p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>имеется</p>

		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	имеется
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)		имеется
	количество поступивших сообщений		отсутствует
	основные темы (тезисно)		-
	результаты проведенной работы		-
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте		отсутствует
	количество звонков, поступивших за отчетный период		не поступало

		основные темы (тезисно)	-
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	-
		количество выявленных коррупционных правонарушений	не выявлено

		<p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.</p>	<p>Администрация МО город-курорт Анапа 353440, г. Анапа, ул. Крымская, 99 anapa@mo.krasnodar.ru</p>
		<p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	<p>Контактные данные: отделение профилактики коррупционных и иных правонарушений ИЛС УРЛС ГУ МВД России по Краснодарскому краю телефон:8 (861-33) 213-54-14</p> <hr/> <p>Борьба с коррупцией и правонарушениями должностных лиц 8-800-250-02-35 (бесплатная «горячая линия»), (495) 667-74-47 («горячая линия»): для обращения по вопросам нарушения прав и законных интересов граждан сотрудниками органов внутренних дел, а также для сотрудников органов внутренних дел для</p>

			<p>обращения с информацией о фактах склонения их к действиям коррупционного характера и иным правонарушениям, связанным с процессом исполнения должностных обязанностей).</p> <hr/> <p>Информация на сайте МВД России в разделе Противодействие коррупции по адресу: http://mvd.ru/anticorr</p>
		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	<p>Анапская Межрайонная прокуратура Почтовый адрес: 353440, Краснодарский край, город-курорт Анапа, ул. Крымская, 130.</p> <p>часы работы:</p> <p>понедельник - четверг с 09.00 до 18.00 часов</p> <p>пятница с 09.00 до 16.45 часов</p> <p>обед в 13.00 до 13.45.</p> <p>Телефон канцелярии: 8(86133) 5-29-31.</p>

		<p>информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	<p>Реализованы следующие мероприятия плана работы по противодействию коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 4:</p> <p>1. Осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>2. В отчетном периоде проведено 2 собрание педагогического коллектива, на котором сотрудники были проинформированы об антикоррупционной политики, а также запрете репетиторства со своими учениками.</p>
--	--	---	--

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 	<p>Имеется</p>	
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>	<p>—</p>	